**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ВЕРХ-ТАРКСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**КЫШТОВСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Пятого созыва**

**РЕШЕНИЕ**

**(девятнадцатой сессии)**

«14» марта 2017г. с. Верх-Тарка №2

**Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления Верх-Таркского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих  в администрации Верх-Таркского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области**

В соответствии с Постановлением Правительства Новосибирской области от 31.01.2017г. № 20-п « О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области». В целях реализации [пункта 2 статьи 1](consultantplus://offline/ref=98A363FFA09A3090A2C87ADEBD6AC6DFE66690C0C01BBF3F68711046BC521C4CB1D42ECFCB406EE2Z6U0I)36 Бюджетного кодекса Российской Федерации Совет депутатов Верх-Таркского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления Верх-Таркского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих  в администрации Верх-Таркского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области (прилагается).

2. Данное постановление применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2017 года.

3. Данное постановление опубликовать в периодическом печатном издании «Верх-Таркский вестник».

4. Контроль за исполнение данного постановления оставляю за собой.

Глава Верх-Таркского сельсовета

Кыштовского района

Новосибирской области Н.Ю. Власова

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления Верх-Таркского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих  в администрации Верх-Таркского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области**

**I. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Новосибирской области от 30.10.2007 г. № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области», постановлением правительства Новосибирской области от 31.01.2017 г. № 20-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области» и устанавливает условия оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления Верх-Таркского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области,  осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - выборные должностные лица), муниципальных служащих в администрации Верх-Таркского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области (далее – местная администрация).

**II.  Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления**

2.1. Оплата труда выборных должностных лиц состоит из месячного денежного содержания (вознаграждения) и иных выплат, к которым относятся:

ежемесячное денежное поощрение,

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.2. Размеры месячного денежного содержания (вознаграждения) выборных должностных лиц устанавливается кратным размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист», иcходя из следующих коэффициентов кратности:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование муниципальной должности | Коэффициент  кратности |
| 1 | Глава муниципального образования | 3,9 |

2.3. Ежемесячное денежное поощрение выборным должностным лицам устанавливается в размере 1,37 месячного денежного содержания (вознаграждения).

2.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выборным должностным лицам производится в размере 2 месячных денежных содержаний (вознаграждений). Указанные средства предусматриваются при формировании годового фонда оплаты  их труда.

2.5. На месячное денежное содержание (вознаграждение) выборных должностных лиц и  иные выплаты начисляется районный коэффициент.

2.6. В случае возникновения чрезвычайной ситуации (продолжительного заболевания муниципального служащего, смерти его близкого родственника, причинения вреда имуществу в результате пожара, кражи, стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельствах)  выборному должностному лицу в порядке исключения может быть выплачена материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда на основании его личного заявления и документа, подтверждающего факт возникновения чрезвычайной ситуации. Решение о выплате указанной материальной помощи оформляется распоряжением местной администрации.

2.7. По результатам работы за квартал, полугодие, год за достижение плановых показателей  по доходам бюджета, исполнение плана (программы) социально-экономического развития муниципального образования выборным должностным лицам по решению представительного органа может быть выплачена премия в пределах годового фонда оплаты их труда (в случае наличия экономии средств по фонду). Решение о выплате указанной  премии главе муниципального образования оформляется распоряжением местной администрации.

2.8. Увеличение (индексация) денежного содержания (вознаграждения) выборных должностных лиц производится при увеличении (индексации) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области.

**III Оплата труда муниципальных служащих**

3.1. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, которой состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу  за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячное денежное поощрение;

- премия за выполнение особо важных и   сложных заданий;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь;

- ежемесячная надбавка за классный чин.

3.2.Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются кратными размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист» исходя из следующих коэффициентов кратности:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование должности муниципальной службы | Коэффициент  кратности |
| 3 | Специалист 1-го разряда | 1,26 |
| 4 | Специалист 2-го разряда | 1,13 |
| 5 | Специалист | 1,00 |

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж муниципальной службы | %  должностного оклада |
| От 1 года до 5 лет | 10 % |
| От 5 лет до 10 лет | 15 % |
| От 10 лет до 15 лет | 20 % |
| От 15 лет и выше | 30 % |

3.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в зависимости от группы должностей муниципальной службы в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должностей муниципальной  службы | %  должностного оклада |
| Высшая должность | 200 % |
| Младшая должность | 60 % |

3.5. Ежемесячное денежное поощрение муниципальному служащему устанавливается в размере от 150 до 305 процентов  должностного оклада.

Размер ежемесячного поощрения муниципальному служащему устанавливается  индивидуально,  исходя из интенсивности и сложности его труда  с учетом:

профессионального уровня исполнения им должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;

компетентности в принятии управленческих решений, ответственности в обеспечении высокого уровня исполнительской дисциплины;

опыта работы по специальности и (или) по замещаемой должности.

Конкретный размер ежемесячного поощрения устанавливается главой муниципального образования в форме распоряжения местной администрации.

Учитывая сложность и напряженность выполняемой работы, а также в случае возникновения конкретных обстоятельств, размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может быть пересмотрен в сторону увеличения (но не более установленного по соответствующей группе должностей муниципальной службы размера), либо снижения с соблюдением требований статьи  74 Трудового кодекса РФ.

3.6 Ежемесячная надбавка за классный чин муниципальному служащему устанавливается а размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование классного чина муниципальных служащих | Норматив ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих, рублей |
| Секретарь муниципальной службы 1 класса | 930 |
| Секретарь муниципальной службы 2 класса | 880 |
| Секретарь муниципальной службы 3 класса | 723 |

3.7. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий, выплачиваемые муниципальному служащему, максимальными размерами не ограничиваются и устанавливаются в процентах к  должностному окладу. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяется, исходя из личного вклада муниципального служащего в обеспечение выполнения особых заданий, результатов их исполнения, а также за высокий  уровень организационного обеспечения мероприятий, подготовки информационно-аналитических и иных материалов и т.п.

Решение о выплате и размере премии за выполнение особо важных и сложных заданий принимается главой муниципального образования. Указанная премия выплачивается муниципальным служащим одновременно с выплатой им денежного содержания.

При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих  на выплату премий за выполнение особо важных и сложных заданий  предусматривается по 2 должностных оклада в расчете на одну штатную единицу.

3.8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему производится в размере 2 должностных окладов.

Материальная помощь муниципальному служащему выплачивается в размере 1 должностного оклада на основании его личного заявления один раз в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо в иное время в течение календарного года.

Материальная помощь муниципальным служащим,  принятым в местную администрацию или уволенным в течение календарного года,  выплачивается пропорционально отработанному ими времени в календарном году.

При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих  на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи  предусматривается по три должностных оклада в расчете на одну штатную единицу.

3.9. На должностной оклад и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.

3.10. По решению главы муниципального образования, которое оформляется распоряжением местной администрации, в случае возникновения чрезвычайной ситуации (продолжительного заболевания муниципального служащего, смерти его близкого родственника, причинения вреда имуществу в результате пожара, кражи, стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельствах)  муниципальному служащему в порядке исключения может быть дополнительно выплачена материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда (в случае наличия экономии средств по фонду) на основании его личного заявления и документа, подтверждающего факт возникновения чрезвычайной ситуации.

3.11. По результатам работы за год муниципальным служащим может быть выплачена премия в пределах годового фонда оплаты их труда (в случае наличия экономии средств по фонду), размер которой устанавливается главой муниципального образования  в процентах к должностному окладу в зависимости от результативности и эффективности деятельности муниципального служащего и его вклада в достижение задач, стоящих перед местной администрацией.

3.12. Увеличение (индексация) должностных окладов  муниципальных служащих  производится при увеличении (индексации) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области.